

Europska povelja za istraživače i Kodeks o zapošljavanju istraživača
Strategija ljudskih resursa za istraživače
Sažetak akcijskog plana

1. Informiranost		
Zadaci	Tko/odgovorna tijela	Kada/period provedbe
1.1. Izrada <i>Informacijskog paketa za istraživače</i> koji sadrži temeljne podatke o relevantnom zakonodavstvu i institucijskim pravilima vezanim uz znanstvena istraživanja, prava i obveze iz radnog odnosa, obveze i odgovornosti istraživača te kopiju Povelje i Kodeksa o zapošljavanju istraživača.	- Znanstveno vijeće - pravna služba	2011. – (kontinuirano)
1.2. Izrada akcijskog plana kontinuiranog informiranja istraživača.		

2. Etičnost i profesionalnost		
Zadaci	Tko/odgovorna tijela	Kada/period provedbe
2.1. Kontinuirano senzibiliziranje na načela slobode istraživanja, odgovornosti, etičnosti i profesionalnosti (okrugli stolovi, radionice, tribine, mediji).	- Upravno vijeće - Znanstveno vijeće	2011. – 2014. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)
2.2. Razvijanje kulture vladavine prava.		
2.3. Demontiranje kulture senioriteta.		
2.4. Motiviranje na znanstvene vrijednosti.		
2.5. Izrada pravilnika o korištenju informatičke i tehničke opreme	- pravna služba	2011. – 2014.

3. Osiguranje znanstvene izvrsnosti		
Zadaci	Tko/odgovorna tijela	Kada/period provedbe
3.1. Osigurati pristup vodećim časopisima i <i>on-line</i> bazama za različita znanstvena područja.	- Upravno vijeće - Znanstveno vijeće	2011. – 2014.
3.2. Poticati suradnju s inozemnim istraživačkim grupama kroz zajednički projekte i koautorstva.	- pravna služba	2011. – 2014. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)
3.3. Uvođenje obveza znanstvenog i stručnog usavršavanja kroz programe mobilnosti.		2011. – 2014. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)
3.4. Mentori-doktorandi: <ul style="list-style-type: none"> • izrada strategija napredovanja i definiranje plana razvoja karijere mladih istraživača. • izrada detaljne institucionalne regulative za mentorsko vođenje uz definiranje financijskih instrumenata. • razviti mehanizme praćenja napredovanja istraživača i uspješnosti mentora. 		2011. – 2014.
3.5. Koautorstvo: <ul style="list-style-type: none"> • poticati timski rad. • jasnije definirati kriterije navođenja koautorstva. • poticati praksu koautorstva u društvenim i humanističkim znanostima. 		2011. – 2014. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)

4. Nastava i istraživanje		
Zadaci	Tko/odgovorna tijela	Kada/period provedbe
4.1. Poticati i regulirati sudjelovanje u nastavi mladih istraživača kako ne bi došlo do ometanja znanstvenih istraživanja.	- Znanstveno vijeće - pravna služba	2011. – (kontinuirano)

5. Mobilnost		
Zadaci	Tko/odgovorna tijela	Kada/period provedbe
5.1. Poticanje stručnog usavršavanja i drugih oblika mobilnosti kroz stvaranje institucionalnih i financijskih uvjeta za odsustvo istraživača (stipendije, međunarodni projekti, smanjivanje kvota ili povećanje kadrovskih kapaciteta, definiranje obveza koje omogućuju mobilnost i sl.).	- Upravno vijeće - Znanstveno vijeće - pravna služba	2011. – 2014. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)
5.2. Praćenje rezultata mobilnosti i stimuliranje kroz sustav nagrađivanja.		

6. Financiranje		
Zadaci	Tko/odgovorna tijela	Kada/period provedbe
6.1. Povezivanje s gospodarstvom, industrijom i širom zajednicom radi zajedničkih projekata.	- Upravno vijeće - Znanstveno vijeće - pravna služba - voditelji projekata	2011. – 2014. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)
6.2. Poticanje korištenja sredstva EU fondova za znanstvena istraživanja kroz obuku i informiranje; formiranje specijalističkih projektnih timova.		
6.3. Ustanovljavanje financijskih i drugih instrumenta kojima bi se selekcionirali i poticali najuspješniji znanstvenici.		
6.4. Utvrđivanje jasnih pravila selekcije i korektnog, transparentnog i efikasnog financijskog upravljanja u slučajevima financiranja od strane industrije i gospodarstva ili projekta 'a la carte'.		
6.5. Poticanje izdvajanja za znanost na državnoj razini.		

7. Edukacija u vještinama i kompetencijama		
Zadaci	Tko/odgovorna tijela	Kada/period provedbe
7.1. Obvezno usavršavanje za rad (programi cjeloživotnog obrazovanja).	- Upravno vijeće - Znanstveno vijeće - pravna služba	2011. – (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)
7.2. Razvoj vještina i kompetencija vezanih uz znanstveni menadžment (stjecanje iskustva dobrih praksi u inozemstvu).		

8. Nadogradnja institucionalne regulative i mehanizama		
Zadaci	Tko/odgovorna tijela	Kada/period provedbe
8.1. Strategije znanstvenog razvoja za razdoblje od 2011 – 2014; praćenje indikatora; interne i vanjske evaluacije.	- Upravno vijeće - Znanstveno vijeće - pravna služba	2011. – (kontinuirano)
8.2. Pravilnik o postupku selekcije i zapošljavanja (neovisna savjetodavna tijela sastavljena od znanstvenika i stručnjaka različite stručnosti i kompetencija iz RH i inozemstva; uvođenje šireg raspona selekcijskih postupaka; institucija <i>peer-review-a</i> , oglašavanje i informiranje).		2011. – 2012.
8.3. Uvođenje osobne zbirke podataka (radi praćenja i nagrađivanja mobilnosti, znanstvene izvrsnosti, napredovanja u karijeri, selekcije		2011. – (kontinuirano)

mentora i voditelja istraživanja i sl.).		
8.4. Pravilnik o intelektualnom vlasništvu; Politika gospodarenja intelektualnim vlasništvom.		2011. – 2012.
8.5. Pravilnik o priznavanju prethodnog učenja.		2011. – 2012.
8.6. Politika optimalne organizacije rada (fleksibilno radno vrijeme uz praćenje rezultata, omogućavanje povećanja udjela nastave).		2011. – (kontinuirano)

9. Inicijative prema nacionalnoj razini

Zadaci	Tko/odgovorna tijela	Kada/period provedbe
9.1. Kampanje za veća izdvajanja za znanost u državnom proračunu.	- Upravno vijeće - Znanstveno vijeće - pravna služba	2011. – 2014. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)
9.2. Osigurati da plaće znanstvenika ne zaostaju za plaćama u privredi i bolje diferencirati i povećati osobne dohotke znanstvenog osoblja uz jasno diferenciranje obveza u znanosti; u tom cilju poticati izmjene Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje.		
9.3. Politika povećanja znanstvenih resursa: otvaranje novih razvojnih radnih mjesta.		
9.4. Promjena kriterija napredovanja - kvalitativni i primjereni specifičnostima znanstvenih područja (prirodne, društvene i humanističke znanosti) umjesto isključivo kvantitativnih.		
9.5. Pokretanje inicijative za promjenu nacionalnog zakonodavstva: stvaranje trajnih radnih mjesta uz striktnu provedbu kriterija izbora u zvanja.		
9.6. Pojednostavljenje ugovornog zapošljavanja i povećanje transparentnosti natječaja za strane državljane.		2011. – (kontinuirano)
9.7. Prijedlozi i inicijative prema MZOŠ-u radi donošenja odgovarajućih propisa na nacionalnoj razini o zapošljavanju stranih istraživača.		2011. – 2014.
9.8. Definiranje inicijative prema nacionalnom zakonodavstvu u vezi definiranja statusa i financiranja zapošljavanja post-doktoranada.		2011. – 2014.

10. Popularizacija znanosti

Zadaci	Tko/odgovorna tijela	Kada/period provedbe
10.1. Osmisliti strategiju predstavljanja dostignuća i pravodobnog informiranja javnosti (tematski okrugli stolovi, kolokviji, web portal, tiskani mediji, TV, radio, newsletter i sl.).	- Znanstveno vijeće - voditelji programa i projekata	2011. – (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)
10.2. Prezentiranje znanstvenih rezultata javnosti, poticanje zanimanja za znanosti i prisutnost znanosti u medijima.		